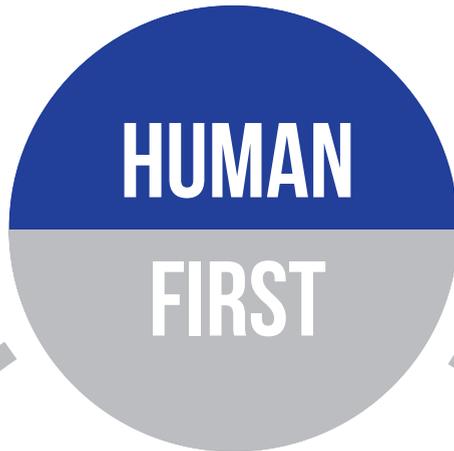


NOS 5 ENGAGEMENTS



Notre style de **management** est résolument tourné vers le **partage**, la **bienveillance** et la **transparence**

5



45% des nouveaux salariés sont cooptés par nos collaborateurs

DONNER DU SENS ET MONTRER L'EXEMPLE



Nous avons co-construit, collaborateurs et managers, notre **projet d'entreprise**

92% des collaborateurs disent que l'encadrement tient ses promesses*



On a choisi de ne pas tout miser sur le travail pour devenir une **entreprise où il fait bon travailler**

4



97% des salariés sont **fiers** de travailler pour notre entreprise*

REMERCIER ET CRÉER LA COHÉSION



12% du résultat d'exploitation est **consacré à la cohésion** en 2019: soirées, événements, animations, surprises...



Nous organisons des **actions collectives** au profit d'associations **caritatives**



Autonomie, entraide, droit à l'erreur, équilibre de vie, parrain... Tous les moyens sont bons pour **réussir en confiance**

3



4,5% de démission (très inférieur à la moyenne du secteur)



95% sont satisfaits de leur équilibre de vie pro/perso*

RESPECTER ET RESPONSABILISER

1/3 des collaborateurs est en **télétravail** ou à **temps partiel**



1

Tous nos collaborateurs peuvent **devenir actionnaires** après 18 mois d'ancienneté

43% du capital de l'entreprise appartient aux salariés

ASSOCIER ET PARTAGER



25% des **bénéfices** annuels sont redistribués à nos collaborateurs

99% des salariés déclarent que l'entreprise est **conviviale***



Intégration, formation, évolution... Chaque collaborateur bénéficie d'un **accompagnement personnalisé**

2



15% des consultants ont validé une certification SAP en 2018

INTÉGRER ET ACCOMPAGNER



97% des salariés pensent que l'entreprise sait bien **recruter** et **intégrer***

12 JOURS de formation/an en moyenne pour chaque collaborateur



12 JOURS de formation/an en moyenne pour chaque collaborateur

*Chiffres réels, issus du sondage réalisé auprès des collaborateurs pour les Great Place To Work 2017 et de nos systèmes de gestion internes.